

Wozu das Ganze?

Konflikte im Team oder auch zwischen Teams kennen wir alle. Manchmal gelingt es uns als Führungskraft zwischen den Beteiligten zu vermitteln, oft fällt uns dies jedoch aufgrund des fehlenden Abstandes schwer. Hier vermitteln wir die nötigen Konfliktklärungskompetenzen und unterstützen Sie damit optimal in Ihren Herausforderungen als Führungskraft!

Gedacht für wen?

Das Training richtet sich sowohl an erfahrene als auch an Nachwuchsführungskräfte, die sich in Ihrer Führungsrolle als Coach und Moderator begreifen und Kompetenzen entwickeln wollen, um im Konfliktfall in Ihren Teams vermitteln zu können.

Auch für interne Moderatoren und/oder HR Verantwortliche bildet das Training eine optimale Ergänzung Ihrer Kompetenzen.

Was nutzt es?

- Kompetenzen zur Identifizierung, Benennung und Klärung von Konflikten werden erworben und zielgerichtet eingesetzt
- Unterschiedliche Sichtweisen werden als Stärke eines Teams erkannt und konstruktiv genutzt
- Praxisbezug durch aktuelle Beispiele und Fallstudien
- Gegenseitige Unterstützung im Rahmen von kollegialem Coaching

Was ist besonders?

Unsere Kunden berichten uns, dass wir besonders durch unsere Authentizität und Nahbarkeit als Trainer wirksam sind. Konflikte sind Teil unserer DNA! Wir arbeiten daher neben vielen Praxisbeispielen auch mit unseren eigenen Konflikterfahrungen - und einer großen Portion Humor!

Ziel ist dabei immer, durch gelöste Konflikte Energie freizusetzen, die dann anderweitig sinnvoll eingesetzt werden kann.



Woran arbeiten wir?

- Wertfreie Identifizierung von Konflikten (u.a. durch unseren „Kreis der Wahrnehmung“)
- Verständnis unterschiedlicher Persönlichkeiten, deren Stärken und zulässigen Schwächen
- Gegensätzliche Positionen als Mehrwert nutzen
- Erwerben von Feedback- und Konfliktlösungskompetenzen (u.a. mit unserem „Elefantenmodell“)
- Weitere Werkzeuge (wie z.B. Kollegiales Coaching) und „Notfallkoffer“ für die Zukunft

Und sonst noch?

- Trainingsdauer: 2-3 Tage Präsenz
- Materialien: Digitales Handout, handvisualisierte Flipcharts, wiederverwendbare Arbeitsblätter, „Notfallkoffer“ für die Zeit nach dem Training
- FollowUp-Coaching einzelner Teilnehmer auf Wunsch und nach Absprache
- Ort: Bei teamElephant oder in anderen geeigneten Räumlichkeiten
- Anzahl Teilnehmende: maximal 12 pro 1 Trainer
- Kosten: nach Absprache

**elephantMODERATION:
Konflikte als Ressource für
vertrauensvolle
Zusammenarbeit nutzen.**



Jetzt Kontakt aufnehmen:

Gesine.Engelage-Meyer@teamelephant.de

Oliver.Resseguier@teamelephant.de

+49 40 38672293

www.teamelephant.de

