

Wozu das Ganze?

Ein Team kontinuierlich weiterzuentwickeln, parallel zu den inhaltlichen Aufgaben des Teams, erfordert von einer Führungskraft neben ihrem Fachwissen oft auch moderierende Fähigkeiten. „Die Führungskraft als Coach“ ist ein weitverbreiteter Begriff, in der Realität jedoch oft nur schwer umsetzbar. Als empathische Experten begleiten wir Sie und ihr Team auf der Entwicklungsreise, um alle vorhandenen Ressourcen des Teams optimal zu nutzen!

Gedacht für wen?

Unser Teamcoaching richtet sich gezielt an Führungskräfte und ihre Teams, die sich gemeinsam weiterentwickeln wollen. Von der Klärung fachlicher Themen, Entwicklung einer Mission/Vision, agilem Arbeiten bis hin zum Erwerben eines besseren Verständnisses füreinander und dem Fördern von Feedbackkompetenzen im Team kann eine große Bandbreite von Themen erarbeitet werden.

Was nutzt es?

- Erfahrene externe Begleitung für verschiedenste (Team-)Themen
- Vertrauensentwicklung zwischen Mitarbeitern und Führungskraft
- Entwicklung eines tieferen Verständnisses füreinander
- Höhere Motivation, Effektivität und Effizienz im Team
- Erhöhung der Eigenverantwortung im Team bis hin zu echtem „agilen“ Arbeiten

Was ist besonders?

Wir bereiten jedes Teamcoaching individuell vor. Dafür führen wir u.a. Einzelgespräche zur Detailerhebung der zu erarbeitenden Themen. Während des Prozesses können wir jederzeit flexibel auf sich verändernde Situationen eingehen. Unsere Kunden berichten uns immer wieder, dass sie dabei besonders unsere Fähigkeiten für die situative Tiefe in den Themen, unsere Flexibilität und unsere Nahbarkeit schätzen.



Woran arbeiten wir?

- Empathische Klärung unterschiedlichster Teamthemen (fachlich wie zwischenmenschlich)
- Entwicklung von Eigenkompetenzen zur Themenklärung des Teams, so dass wir uns im Idealfall überflüssig machen
- Langfristige Vertrauensbildung und damit Erhöhung von Motivation, Effektivität und Effizienz!

Und sonst noch?

- Coachingdauer: individuell von 1 Tag bis zur Begleitung über einen langen Zeitraum
- Intensive Vorabgespräche mit der Führungskraft, ggfs. Interviews mit Teammitgliedern
- Materialien: Digitale Handouts, handvisualisierte Flipcharts, wiederverwendbare Arbeitsblätter
- Ort: Bei teamElephant oder in anderen geeigneten Räumlichkeiten
- Anzahl Teilnehmende: maximal 8-10 pro Coach
- Kosten: nach Absprache

elephantMODERATION:
Unterschiedlichkeit als
Ressource für
vertrauensvolle
Zusammenarbeit nutzen.



Jetzt Kontakt aufnehmen:

Gesine.Engelage-Meyer@teamelephant.de

Oliver.Resseguier@teamelephant.de

+49 40 38672293

www.teamelephant.de

