

Wozu so ein Vortrag?

Widerstand gegen Veränderung gehört für Führungskräfte zu den unbeliebtesten Begleiterscheinungen in Change Projekten. Und gleichzeitig steckt in diesem Thema eine großartige Ressource für besonders wirkungsvolle Veränderung und richtig gute Teamarbeit. Mit launigen Impulsen aus ihrer jahrelangen Change Management Expertise und gespickt mit spannenden Fakten macht Gesine Engelage-Meyer viel Lust darauf, „Frösche zu küssen“.

Gedacht für wen?

Der Impulsvortrag ist für alle Führungskräfte spannend, die Verantwortung für das Gelingen von Veränderungsprozessen tragen, wie z.B. GeschäftsführerInnen, BereichsleiterInnen, TeamleiterInnen, ProjektleiterInnen oder HR Verantwortliche.

Was nutzt es?

- Die ZuhörerInnen wechseln die Perspektive und betrachten Widerstand gegen Veränderung von seiner positiven Seite
- Die ZuhörerInnen verstehen anhand lebendiger Praxisbeispiele, wie sich Widerstand in enge Kooperation verändern kann
- Die ZuhörerInnen können Ihre persönlichen Fragestellungen zum Umgang mit Widerstand einbringen

Was ist besonders?

In diesem Vortragsformat gibt Gesine viele lebendige Impulse, die Spaß machen und zur Selbstreflexion anregen. Gleichzeitig flechtet sie dank ihres agilen Vortragsstils die Impulse der Zuhörenden ein und schafft so eine Atmosphäre, in die sich alle mit Kopf und Bauch einbringen. ZuhörerInnen berichten gerne, dass sie nach einem Vortrag von Gesine gut unterhalten und motiviert für das tiefere Einlassen auf den Widerstand heimgehen.



Wozu gibt es Impulse?

- „Küss den Frosch“: Nah kommen statt ab- und draufhauen
- „Die Frage aller Fragen“: Antworten auf die wichtigsten Fragen der Zuhörenden
- „Frösche aus der Urzeit“: wie unser Gehirn dafür sorgt, dass wir möglichst wenig verändern
- „Vom Frosch zum Prinzen“: Was winkt, wenn schwierige Gespräche gemeistert werden
- „Miteinander statt gegeneinander quaken“: Wie echter Dialog gelingen kann

Und sonst noch?

- Vortagsdauer: individuell anpassbar von 30 Minuten bis 3 Stunden (dann als Mini-Workshop)
- Ort Online (per Videokonferenz und mit digitalem Whiteboard) oder Offline (mit Flipchart und Metaplanwand)
- Anzahl ZuhörerInnen: variabel von 1 bis 100
- Kosten: nach Absprache

elephantCHANGE:
Empathisch durch
Veränderungen
navigieren.



Jetzt Kontakt aufnehmen:

Gesine@teamelephant.de
www.teamelephant.de

